

COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO

ISTITUZIONE Casa di Riposo "A. PENASA"

N° 4 del Registro

Valli del Pasubio, 31/01/2022

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trentuno** del mese di **gennaio**, alle ore **10.30**, nella sala delle adunanze dell'intestata Istituzione, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione medesima nelle persone di:

		Pr.	As.
BRANDELLERO Livio	Presidente	x	
PIANEGONDA Tiziano	Consigliere	x	
SPADARO Antonino	Consigliere	x	

Partecipa, con voto consultivo e nella veste di segretario, il Direttore CAVION dr.ssa Barbara

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a discutere e deliberare sull'oggetto sottoindicato.

OGGETTO

PIANO DELLA FORMAZIONE 2022 - APPROVAZIONE - ISTITUZIONE CASA DI RIPOSO "A. PENASA"

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE,

1. in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente in tema di programmazione dell'attività formativa per il personale dipendente degli Enti Locali, è necessario approvare un Piano di Formazione con valenza annuale per il 2022;
2. il Programma della formazione è stato predisposto sulla base di un'analisi dei fabbisogni formativi degli Operatori tenendo conto della normativa in vigore e delle direttive in materia di formazione del personale negli Enti Locali e contiene gli obiettivi formativi e l'elenco delle attività da realizzare nell'anno 2022 nell'ottica della qualità e della qualificazione dei servizi offerti e del miglioramento continuo;
3. al fine di assicurare un'adeguata equità, si provvederà a coinvolgere tutto il personale in servizio, prevedendo la partecipazione ad almeno un corso per ogni persona per anno solare;
4. destinatari delle attività formative sono i dipendenti dell'Ente e gli operatori che esercitano la propria attività in regime diverso dal rapporto di dipendenza con l'Ente.

CONSIDERATO CHE il Piano formativo illustra l'approccio metodologico che si adotta, al fine di perseguire con coerenza e congruenza le varie fasi del processo formativo che più sinteticamente si può riassumere in 4 fasi logiche: l'analisi dei fabbisogni formativi, la programmazione delle attività formative, la realizzazione degli interventi e la valutazione dei risultati;

PRESO ATTO CHE:

1. il Piano, come proposto, è stato elaborato sulla base di un'attenta analisi delle necessità dell'Ente connesse anche all'applicazione del D. Lgs. 81/08 per la sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutta la normativa regionale attinente l'accreditamento, come normato dalla L.R. 22/2002, che obbliga gli enti accreditati ad un attento aggiornamento di tutte le figure professionali comunque impiegate;
2. il Piano, come proposto, considera altresì quanto attinente ad altre norme cogenti, quali quella relativa alla trasparenza e all'anticorruzione, all'HACCP per la corretta gestione alimentare, al rispetto del trattamento dei dati nell'ambito dell'Ente, nonché alla sicurezza del paziente, come prevista dalla DGR 1831/2008;
3. l'attività di formazione è un diritto dovere del dipendente;
4. il personale dipendente dell'Istituzione che partecipa alle iniziative di formazione e aggiornamento è considerato a tutti gli effetti in servizio;
5. che l'attività formativa promossa dall'Ente per i propri dipendenti si effettua in orario di servizio e che in caso contrario le ore potranno essere recuperate;

PRESO ATTO nel 2021 non è stata proposta la consueta indagine interna, in merito al fabbisogno di formazione espresso dai lavoratori, ma viene riproposto quasi inalterato il piano formativo già approvato con delibera CdA nr. 5 del 30/01/2020, non avendo avuto alcun seguito la rilevazione relativa al 2019 a causa del COVID 19;

VISTO l'accordo 21/12/2011 tra Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministro della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano relativo alla formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2 del decreto Legislativo 81/08 che precisa la durata minima delle diverse tipologie di corsi, in riferimento al livello di rischio dell'organizzazione coinvolta;

CONSIDERATO CHE:

1. va assicurata la formazione continua di tipo tecnico-professionale e quella relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché quella afferente agli altri adempimenti previsti da specifiche norme;
2. tutti coloro che lavorano presso l'Istituzione sono obbligati alla formazione sui temi della sicurezza e sugli altri aspetti cogenti, inclusi coloro che operano tramite Agenzie per il Lavoro, o in qualità di liberi professionisti, di dipendenti di Cooperative, di Lavoratori Socialmente Utili o in altre forme diverse dal rapporto di dipendenza con l'Ente;
3. l'impegno economico per le ore di servizio per i liberi professionisti e per i lavoratori non dipendenti è, di norma, a carico degli stessi, mentre per i dipendenti di Cooperativa è, di norma, a carico del loro relativo datore di lavoro;

DATO ATTO CHE, con la rilevazione dello stress Lavoro correlato lo Psicologo rilevatore ha evidenziato la necessità urgente di una formazione mirata al superamento dello stato attuale di esaurimento psico fisico dei lavoratori;

VISTI:

- la L.R. Veneto 16/08/2002 nr 22;
- la DGR Veneto 2501 del 06/08/2004;
- il D.Lgs. 81/08;

TUTTO ciò premesso e considerato

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di prendere atto che la valutazione dei bisogni formativi che annualmente viene valutata con un sistema di questionari che annualmente nell'allegato A) riassume le richieste del personale, è stata rimessa al covid manager dato che la pandemia in corso non ha permesso per l'anno 2021 di effettuare e completare la formazione prevista;
3. di approvare il piano della formazione del personale dipendente valevole per l'anno 2022 come precisato in allegato sub B) che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera, dando mandato al Direttore di stabilire modalità e docenti per gli incontri da questo previsti, nonché precisati e aggiornati tramite apposito programma di dettaglio, con precedenza all'attività formativa obbligatoria per legge, come esposto in premessa;
4. di dare atto che si procederà alla pubblicazione della presente delibera nelle forme di legge, omettendo la pubblicazione dei documenti che pur materialmente allegati saranno depositati con l'originale della delibera presso gli uffici dell'Ente;
5. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile all'unanimità dei voti favorevoli espressi nelle forme di legge.

Allegati:

Allegato sub A) Piano fabbisogno di formazione 2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE
CAVION dr.ssa Barbara

IL PRESIDENTE
BRANDELLERO Livio